

## RICHIESTA CONGEDI PARENTALI

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ matricola n. \_\_\_\_\_  
 in servizio presso \_\_\_\_\_  
 in qualità di \_\_\_\_\_

c h i e d e

di assentarsi dal lavoro per congedo parentale<sup>1</sup> e di percepire la relativa indennità nella misura dovuta in base alle vigenti disposizioni normative e contrattuali<sup>2</sup>:

dal giorno <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td></tr></table> dalle ore <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td></tr></table> dal giorno <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td></tr></table> dalle ore <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td></tr></table> dal giorno <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td></tr></table> dalle ore <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td></tr></table> dal giorno <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td></tr></table> dalle ore <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td></tr></table> dal giorno <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td></tr></table> dalle ore <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td></tr></table>																															al giorno <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td></tr></table> alle ore <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td></tr></table> dal giorno <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td></tr></table> dalle ore <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td></tr></table> dal giorno <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td></tr></table> dalle ore <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td></tr></table> dal giorno <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td></tr></table> dalle ore <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td></tr></table> dal giorno <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td></tr></table> dalle ore <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"><tr><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td><td style="width: 20px; height: 20px;"></td></tr></table>																														
tot. gg. ____																																																													

per il bambino/a \_\_\_\_\_ nato/a il \_\_\_\_\_  
 adottato/affidato con provvedimento di data<sup>3</sup> \_\_\_\_\_  
 entrato nella famiglia in data<sup>4</sup> \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (data) \_\_\_\_\_ (il/la richiedente)

Visto \_\_\_\_\_ (data) \_\_\_\_\_ (il/la responsabile)

Non si autorizza, per la seguente motivazione:<sup>5</sup> \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (data) \_\_\_\_\_ (il/la responsabile)

<sup>1</sup> La richiesta deve essere presentata al responsabile almeno cinque giorni prima della data di fruizione del congedo. I congedi possono essere fruiti in forma frazionata, per la metà dell'orario giornaliero.

<sup>2</sup> L'indennità è dovuta secondo le regole seguenti:

- a) 100% della retribuzione per i primi trenta (comparto SSN) /sessanta giorni (comparto AALL), nell'ambito del periodo massimo di sei mesi, fruito da entrambi i genitori, entro il terzo anno di vita del bambino;
- b) 30% per i successivi cinque/quattro mesi, senza vincolo di reddito, entro i primi sei anni di vita del bambino;
- c) per gli ulteriori periodi (oltre il sesto mese) e comunque per i periodi successivi al sesto anno di vita del bambino: 30% se il reddito del richiedente non è superiore a 2,5 volte l'importo della pensione minima (definito anno per anno); se il reddito è superiore l'indennità non è dovuta.

<sup>3</sup> Da compilare solo in caso di adozione/affidamento.

<sup>4</sup> Da compilare solo in caso di adozione/affidamento.

<sup>5</sup> In caso di parere negativo per intempestività del tutto ingiustificata della domanda ovvero per insuperabili esigenze di servizio è necessario esplicitare la motivazione in modo chiaro ed esaustivo.

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ**  
**(art. 47 d.P.R. 445 del 28 dicembre 2000)**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_  
indirizzo \_\_\_\_\_

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del d.P.R. 445 del 28 dicembre 2000,

**D I C H I A R A**

- di non aver fruito per lo stesso/a figlio/a di periodi di congedo parentale (astensione facoltativa);
- di aver fruito per lo stesso/a figlio/a del seguente numero di giornate di congedo parentale<sup>1</sup>: \_\_\_\_\_  
presso il datore di lavoro \_\_\_\_\_  
indirizzo \_\_\_\_\_
- che l'altro genitore sig./ra: \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_
- non ha fruito né fruisce per lo stesso/a figlio/a di periodi di congedo parentale;
- ha fruito o sta fruendo per lo stesso/a figlio/a dei seguenti periodi di congedo parentale<sup>2</sup>:  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ gg. \_\_\_\_ %    dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ gg. \_\_\_\_ %  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ gg. \_\_\_\_ %    dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ gg. \_\_\_\_ %  
presso il datore di lavoro \_\_\_\_\_  
indirizzo \_\_\_\_\_
- non ha diritto al congedo parentale dal lavoro in quanto libero/a professionista, collaboratore/trice coordinato/a e continuativo/a, lavoratore/trice a domicilio, addetto ai servizi domestici, lavoratore autonomo (artigiano, commerciante, coltivatore diretto, colono o mezzadro).

Il/la sottoscritto/a si impegna a rendere note tempestivamente eventuali situazioni idonee a determinare modifiche rispetto al godimento delle agevolazioni di cui trattasi.

\_\_\_\_\_  
(luogo, data)

\_\_\_\_\_  
(il/la dichiarante)

3

<sup>1</sup> Da compilare in caso di precedente rapporto di lavoro presso altri enti o aziende.

<sup>2</sup> Specificare la percentuale di retribuzione.

<sup>3</sup> I dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati nel rispetto delle normative in materia di protezione dei dati personali. La dichiarazione non necessita dell'autenticazione della firma; secondo quanto previsto dall'art. 38 del d.P.R. 445/2000, essa è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta o inviata, insieme alla fotocopia non autenticata di un documento di identità del dichiarante, all'ufficio competente, via fax, tramite un incaricato oppure a mezzo posta.